



Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije Takeda

Verzija 1.0

24. jun 2015. godine

Sadržaj

1.0 Uvod i primena.....	2
2.0 Poštovanje važećih zakona, propisa i Kodeksa za dobavljače	3
3.0 Poslovna praksa	3
4.0 Dobrobit životinja	4
5.0 Privatnost podataka	4
6.0 Ljudska prava, rad i praksa zapošljavanja, zdravlje i bezbednost.....	4
7.0 Životna sredina	6
8.0 Sistem za upravljanje.....	7

1.0 Uvod i primena

Pojam „Takedaizam“ (integritet: pravednost, istinoljubivost i istrajnost) zasnovan je na korporativnoj filozofiji i nastao tokom duge istorije ove kompanije stare više od 230 godina; kompanija Takeda obavlja aktivnosti svoje korporativne misije, a ona je da se „teži ka boljem zdravlju ljudi širom sveta putem vodećih inovacija u medicini.“

Naši dobavljači, koji nam širom sveta svakodnevno dostavljaju kvalitetne proizvode i pružaju usluge, imaju veoma važnu ulogu jer nam pomažu da ostvarimo ovu korporativnu misiju. Zbog toga je ovaj Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije Takeda (Kodeks za dobavljače) namenjen da se odnosi sa našim dobavljačima, veoma važnim za uspeh kompanije Takeda i za njen održivi rast, usklade sa posvećenošću kompanije Takeda da:

1. se na prvo mesto stavi pacijent, u centar svega što radimo
2. izgradi poverenje u društvu
3. pojača naš ugled, i
4. razvije posao.

Nadalje, imajući u vidu posvećenost kompanije Takeda korporativnoj društvenoj odgovornosti i to što je potpisnica Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija (www.unglobalcompact.org), Takeda Kodeks ponašanja potvrđuje našu posvećenost da se držimo 10 opšteprihvaćenih principa Globalnog dogovora UN u oblastima ljudskih prava, rada, ekologije i borbe protiv korupcije. Osim toga, članstvo kompanije Takeda u Farmaceutskoj inicijativi lanca snabdevanja (Pharmaceutical Supply Chain Initiative - PSCI) pruža usklađenost sa očekivanjima farmaceutske industrije u društvu i privredi, kao i sa svojom bazom dobavljača. I zbog toga je Takeda Kodeks za dobavljače u skladu sa principima PSCI.

S obzirom na to da Takeda posluje globalno, najvažnije je obezbediti održivu nabavku dobara i usluga. Takeda ima jaku želju da se bavi pitanjima rizika dobavljača koja se tiču kontinuiteta reputacije, održivosti i poslovnosti, kao i usklađenosti i etičnosti koji su možda postojali ranije ili koji se mogu pojaviti tokom obavljanja usluga, odnosno, dobavljanja proizvedene robe ili drugih proizvoda kompaniji Takeda.

Takeda očekuje od dobavljača da se pridržavaju važećih zakonskih odredbi i da teže ka tome da ispune očekivanja koja se nalaze u Kodeksu ponašanja za dobavljače kompanije Takeda.

Takeda namerava da oceni u kojoj meri dobavljači poštuju ove principe koji se nalaze u Kodeksu ponašanja za dobavljače i očekuje da dobavljači sarađuju u tome, kao i da saniraju otkrivene probleme. Takeda će sarađivati sa dobavljačima koji se trude da poboljšaju uslove ili reše otkrivene probleme sa ciljem upravljanja rizikom i stvaranja dugoročne, održive vrednosti.

Primenjivost: Ovaj kodeks se odnosi na pojedince, organizacije i kompanije (dobavljači) koji pružaju ili imaju nameru da pružaju dobra i usluge, uključujući, ali se ne ograničavajući na: sirovine, ugovornu proizvodnju, vezivne supstance, robu kojom se trguje, pakovanje, logistiku (distribucija i skladištenje), opremu, mašineriju i potrepštine, marketing i kreativne agencije, štampu, istraživanje tržišta, usluge u vezi sa putovanjem, usluge organizovanja susreta i događaja, IT hardver, softver i usluge podrške za njih, profesionalne usluge (savetodavne i privremeno zaposlene radnike), pružaoce opštih i administrativnih usluga, u flotama, objektima, finansijske i ljudske resurse, odeljenja za istraživanje i razvoj uključujući, ali se ne ograničavajući na usluge kliničkih istraživanja; laboratorije i razvojna odeljenja van granica zemlje, usluge i poslovne partnere u ulozi distributera, zastupnika za tendere, zastupnika prodaje kompaniji Takeda i svim njenim povezanim i zavisnim društvima.

2.0 Poštovanje važećih zakona, propisa i Kodeksa za dobavljače

Dobavljači moraju poštovati zakone, pravila, propise i privredne i lokalne etičke standarde koji se odnose na njihovo poslovanje, kao i na ovaj Kodeks ponašanja dobavljača kompanije Takeda.

3.0 Poslovna praksa

Dobavljači obavljaju svoj posao na etički način i sa integritetom. To konkretno znači:

3.1 Prakse protiv podmićivanja, nezakonitih provizija, nezakonitih isplaćivanja i drugih koruptivnih dela

Dobavljači ne podmićuju nikoga niti daju ništa od vrednosti, direktno ili indirektno preko treće osobe, vladinim ili javnim funkcionerima, političkim strankama ili privatnim licima u svrhu dobijanja nepoštene prednosti da bi se dobio ili zadržao posao, da bi se na nedozvoljen način uticalo na zakon ili odluku koju ta osoba ili organizacija donosi, ili da bi se nezakonito uticalo na radnje bilo kog pojedinca, klijenta, kompanije ili predstavnika kompanije. Dobavljači moraju voditi preciznu i transparentnu evidenciju koja odražava prave transakcije i isplate. Dobavljači ne prihvataju mito, niti učestvuju u drugim nezakonitim podsticajima u poslovnim odnosima ili odnosima sa vladom.

3.2 Poštena konkurencija i antimonopolizam

Dobavljači vode svoje poslovanje u skladu sa poštenom i snažnom konkurencijom i u skladu sa svim važećim antimonopolskim zakonima. Dobavljači upražnjavaju poštenu poslovnu praksu uključujući tu i precizno i istinito oglašavanje.

3.3 Sukob interesa

Dobavljači moraju otkriti upravi kompanije Takeda svaki sukob interesa, bilo da je on prividan ili stvaran. Uprava kompanije Takeda mora da proveri sve očigledne ili stvarne sukobe, i ukoliko je dozvoljen sukob interesa, ta se odluka mora dokumentovati. Sukob interesa nastaje kada lični interesi ili aktivnosti utiču, ili deluje kao da utiču na sposobnost da se radi u najvećem interesu kompanije Takeda. Dobavljači bi trebalo da kompaniji Takeda prijave radnika kompanije Takeda, ili osobu koju je kompanija Takeda profesionalno angažovala, koja može imati interes bilo koje vrste u poslovanju dobavljača ili može imati bilo kakve trenutne veze sa dobavljačem.

3.4 Pokloni i reprezentacija

Pokloni i reprezentacija nisu potrebni da bi se poslovno saradivalo sa kompanijom Takeda. Odabraćemo dobavljače na osnovu poštenih i objektivnih standarda i bez činjenja usluga ili sklonosti na osnovu ličnih odnosa. Nećemo prihvatiti niti tražiti nezakonitu ili neprikladnu korist (uključujući tu i novac, robu, ugošćavanje, poklone ili neke druge vredne predmete) od dobavljača ili drugih osoba sa kojima poslujemo.

3.5 Otkrivanje mogućih problema

Sve radnike treba podstaći da prijave ako su zbog nečeg zabrinuti ili da prijave nezakonite radnje na radnom mestu, bez straha od osвете, zastrašivanja ili maltretiranja. Dobavljači će istražiti i preduzeti korektivne mere po potrebi. Dobavljači i njihovi radnici mogu kompaniji Takeda u poverenju i anonimno da prijave da su zabrinuti na www.Takeda.EthicsPoint.com u vezi pitanja koja se tiču poslovnih odnosa kompanije Takeda sa određenim dobavljačem.

4.0 Dobrobit životinja

Prema životinjama se treba odnositi humano, svodeći njihov bol i stres na najmanju meru. Dobavljači treba da se potrudе da smanje potrebe za obavljanjem testova na životinjama koristeći inovativne analitičke metode, kao i da smanje broj životinja ili da poboljšaju postupke da bi smanjili njihovu patnju. Trebalo bi da se koriste drugi pristupi gde god su oni naučno validni i prihvatljivi regulatornim organima.

5.0 Privatnost podataka

Dobavljači posluju u skladu sa važećim zakonima o zaštiti podataka, uključujući tu i zaštitu privatnosti i bezbednosti koje odgovaraju osetljivosti ličnih podataka koje je dobavljač u ime kompanije Takeda primio ili na drugi način obradio. Dobavljači imaju odgovarajuće organizacione strukture i postupke da obezbede zaštitu ličnih podataka od slučajnog, neovlašćenog ili nezakonitog gubitka, uništenja, menjanja, obelodanjivanja, upotrebe ili pristupa. To podrazumeva politiku i procedure za tehničku i organizacionu bezbednost kao i potvrdu usaglašenosti sa ovim zahtevima. Dobavljači moraju poslovati u skladu sa zakonima koji regulišu prekogranični prenos podataka.

6.0 Ljudska prava, rad i praksa zapošljavanja, zdravlje i bezbednost

Dobavljači čine sve kako bi se poštovala ljudska prava radnika i zainteresovanih strana kompanije Takeda, uključujući tu i njene pacijente, kao i da se prema njima ponaša dostojanstveno i sa poštovanjem. Dobavljači moraju da posluju u skladu sa zakonima koji regulišu ljudska prava, uključujući tu i zakone i propise o trgovini ljudima i ropstvu, dok pružaju usluge ili proizvedenu robu ili druge proizvode kompanije Takeda.

6.1 Slobodno odabrano zaposlenje

Dobavljači neće koristiti radnike koji rade pod prisilom, koji su okovani ili su obavezani da rade dok ne isplate troškove dolaska na rad, kao ni zatvorsku radnu snagu koja to ne želi.

6.2 Dečija i omladinska radna snaga

Dobavljači neće koristiti dečiju radnu snagu. Zapošljavanje mladih radnika ispod 18 godina je nedopustivo u opasnoj radnoj sredini ili u radu u noćnoj smeni, a dozvoljeno je samo kada

su mladi radnici iznad zakonski određene starosne granice za zapošljavanje ili godišta određenog za završavanje obaveznog obrazovanja.

6.3 Nepostojanje diskriminacije

Dobavljači moraju da se povinuju važećim zakonima i propisima i obezbeđuju radno mesto na kome nema uznemiravanja i diskriminacije. Dobavljači ne diskriminišu lica na osnovu rase, boje kože, starosti, pola, polne orijentacije, etničke pripadnosti, invaliditeta, religije, političkog opredeljenja, članstva u sindikatu, bračnog stanja ili drugih razloga zabranjenih zakonom.

6.4 Pošten odnos

Dobavljači treba da obezbede radno mesto na kome nema surovog i nečovečnog ponašanja (uključujući i seksualno uznemiravanje, seksualno zlostavljanje, telesno kažnjavanje, mentalnu ili fizičku prisilu ili verbalno zlostavljanje radnika) gde nema pretnje da će do takvog ponašanja doći.

6.5 Plata, beneficije i radno vreme

Dobavljači plaćaju radnike u skladu sa važećim zakonima o zaradi, uključujući tu i najmanju zaradu, prekovremenim satima i obaveznim beneficijama uključujući i socijalno osiguranje.

Dobavljač će blagovremeno saopštiti radniku osnovu po kojoj dobija nadoknadu, uključujući tu i sate i plaćanje prekovremenog rada onako kako to diktira lokalni zakon i politika dobavljača. Svako smanjivanje zarade bi trebalo da bude prihvatljivo, da ga radnici razumeju te da ga dozvoljava važeći zakon.

Dobavljači treba da obezbede odgovarajuće vreme za odmor, odgovarajuće neradne dane i da poštuju važeće zakone i sporazume koji se tiču najdužeg radnog vremena.

6.6 Sloboda udruživanja

Dobavljači treba da podstiču otvorenu komunikaciju i angažman sa radnicima, odnosno, njihovim predstavnicima, u svrhu rešavanja problema na radnom mestu i problema sa nadoknadom.

Dobavljači će poštovati prava radnika, navedena u lokalnim zakonima, da se slobodno udružuju, da se pridružuju ili ne pridružuju sindikatima, traže predstavnike i pridružuju se radničkim savetima. Radnici mogu da komuniciraju otvoreno sa upravom u vezi sa uslovima rada bez straha od odmazde, zastrašivanja ili zlostavljanja.

6.7 Zdravlje i bezbednost

Dobavljači pružaju bezbednu i zdravu radnu sredinu, uključujući tu i objekte za smeštaj radnika koje nudi dobavljač. Dobavljači moraju da se povinuju važećim zakonima i pravilima u vezi sa zdravljem i bezbednošću.

6.8 Zaštita radnika

Dobavljači štite radnike od preteranog izlaganja opasnosti od hemikalija, bioloških materija i fizičke opasnosti i fizički zahtevnih zadataka i uslova rada (ekstremna vrućina ili hladnoća) na radnom mestu i u svim objektima za smeštaj radnika koje obezbeđuje kompanija.

6.9 Bezbednost radnog postupka

Dobavljači će imati programe kojima bi se sprečile ili ublažile posledice ispuštanja hemikalija ili drugih materija, uključujući i programe kojima bi se sprečili požari i eksplozije.

6.10 Spremnost i reakcija na hitne slučajeve

Dobavljači će identifikovati i proceniti hitne situacije na radnom mestu i u svim objektima za smeštaj radnika koje obezbeđuje kompanija, i radiće na tome da njihov uticaj svedu na najmanju meru tako što će se sprovesti planovi za hitne slučajeve i postupci za reagovanje.

6.11 Obaveštavanje o opasnosti

Bezbednosne informacije koje se tiču opasnih materija uključujući i farmaceutska jedinjenja i farmaceutske intermedijarne materije, biće dostupne u obrazovne svrhe, za obuku i zaštitu radnika od mogućih opasnosti. Te bezbednosne informacije će biti dostupne u pisanim dokumentima, kao što su to Bezbednosne tabele sa podacima (Safety Data Sheets - SDS) na jezicima koje najčešće koristi radna snaga dobavljača.

Dobavljači treba da organizuju odgovarajuću komunikaciju sa drugim poslovnim partnerima u lancu vrednosti, prema potrebi, uključujući i kompaniju Takeda i partnere distributere, da bi se opasnost na odgovarajući način obelodanila i da se njome upravlja.

6.12 Objekti radnog mesta su bezbedni i higijenski

Radni objekti dobavljača, uključujući tu i toalete, kantine i smeštajne kapacitete za radnike, jesu bezbedni, čisti i higijenski te zadovoljavaju osnovne potrebe radnika. Radnicima takođe treba dati pristup pitkoj vodi.

7.0 Životna sredina

Dobavljači će raditi na ekološki odgovoran i efikasan način, da bi se na najmanju meru sveo neželjeni uticaj na životnu sredinu. Dobavljači se podstiču da očuvaju prirodne resurse, da izbegavaju upotrebu opasnih materija tamo gde je to moguće i da se angažuju u aktivnostima i da zajedno sa zainteresovanim stranama (kao što su radna snaga i lokalne zajednice), kao i da promovišu programe za ponovnu upotrebu i reciklažu.

7.1 Ovlašćenja u vezi sa životnom sredinom

Dobavljači moraju raditi u skladu sa svim važećim ekološkim propisima. Sve potrebne dozvole, licence, podatke, registracije i ograničenja će se dobiti i ispoštovaće se njihovi zahtevi za rad i obaveštavanje.

7.2 Otpad i ispuštanje otpadnih materija

Dobavljači imaju sisteme koji omogućuju bezbedno rukovanje, pokretanje, skladištenje, reciklažu, ponovnu upotrebu ili upravljanje otpadom, ispuštanjem materija u vazduh i ispuštanjem otpadnih voda. Bilo kakav otpad, otpadne vode ili ispuštanje otpadnih materija koje ima potencijal da utiče negativno na zdravlje ljudi ili okoline, biće na odgovarajući način obrađeno, kontrolisano i tretirano pre ispuštanja u životnu sredinu.

7.3 Izlivanje i otpuštanje

Dobavljači imaju sisteme koji sprečavaju i ublažuju efekte slučajnog izlivanja i otpuštanja u životnu sredinu.

7.4 Efikasnost životne sredine

Dobavljači će preduzeti mere da čuvaju energiju, smanje potrošnju vode tamo gde je malo ima i nastojati da periodično mere i izdaju obaveštenja o svom otpuštanju gasova sa efektom staklene bašte.

8.0 Sistem za upravljanje

Dobavljači će koristiti sisteme upravljanja da bi se stalno dolazilo do poboljšanja i usklađenosti sa očekivanjima navedenim u Kodeksu za dobavljače. Elementi sistema upravljanja uključuju:

8.1 Posvećenost i odgovornost

Dobavljači treba da pokažu posvećenost konceptima navedenim u ovom dokumentu tako što će za to izdvojiti odgovarajuća sredstva.

8.2 Upravljanje rizikom

Dobavljači imaju mehanizme da odrede i upravljaju rizikom u oblastima kojima se bavi ovaj Kodeks za dobavljače.

8.3 Precizna evidencija i dokumentacija

Dobavljači će voditi preciznu evidenciju i dokumentaciju neophodnu da bi se pokazala usklađenost sa ovim očekivanjima i sa važećim propisima. Zapisnici moraju da budu na raspolaganju kompaniji Takeda ili revizoru koga ona odredi da proverava po pozivu da li je potvrđena usaglašenost sa ovim standardima. Zapisnici moraju biti čitki, transparentni i moraju odražavati istinske transakcije i isplate. Dobavljači neće sakrivati unose u dnevnik, neće zanemarivati njihovo upisivanje te ih neće falsifikovati.

8.4 Obuka i kompetencija

Dobavljači imaju program obuke koji dostiže odgovarajući nivo znanja, veština i sposobnosti u upravnom i radničkom telu da se ta očekivanja i ostvare.

8.5 Stalno poboljšanje

Od dobavljača se očekuje da stalno poboljšavaju delove ovog Kodeksa tako što postavljaju ciljeve učinka, planove za njihovo sprovođenje i preuzimanje neophodnih korektivnih mera za nedostatke koje uoči interna ili eksterna procena, inspekcija i pregledi upravnog tela.