



Кодекс поведінки для постачальників Takeda

Версія 1.0

24 червня 2015 року

Зміст

1.0 Вступ та Необхідність застосування	2
2.0 Дотримання застосовного законодавства, норм та кодексу для постачальників	3
3.0 Бізнес-практика	3
4.0 Питання доброго поводження з тваринами	4
5.0 Конфіденційність даних	4
6.0 Права людини, охорона праці та практика працевлаштування, охорона здоров'я та дотримання правил безпеки	4
7.0 Навколишнє середовище	7
8.0 Система управління	7

1.0 Вступ та Необхідність застосування

На основі корпоративної філософії «Takeda-ізму» (Дотримання принципів ділової етики: справедливість, чесність та наполегливість), що розвивалася впродовж довгої історії понад 230 років, Takeda діє відповідно до своєї корпоративної місії «прагнути кращого здоров'я для людей по всьому світу завдяки провідним інноваціям в медицині». Наші Постачальники – які щодня забезпечують нас якісними продуктами та послугами на всій земній кулі – відіграють вирішальну роль, допомагаючи нам виконувати цю корпоративну місію. Щоб досягнути цього, цей Кодекс поведінки для постачальників Takeda (Кодекс для постачальників) має за мету гарантувати, що у взаєминах наші постачальники, які є запорукою успіху та сталого розвитку Takeda, дотримуються зобов'язань Takeda:

1. ставити пацієнта на перше місце в центрі усього, що ми робимо
2. розвивати довіру у суспільстві
3. зміцнювати репутацію та
4. розвивати бізнес-діяльність.

Також, беручи до уваги зобов'язання Takeda принципам Корпоративної соціальної відповідальності та її позицію як сторони, що підписала Глобальний договір ООН (www.unglobalcompact.org), Кодекс для постачальників Takeda підтримує наше зобов'язання дотримуватися 10-ти всесвітньо-прийнятих принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини, охорони праці, захисту довкілля та боротьби з корупцією. Крім того, членство Takeda в Ініціативі ланцюга постачання фармацевтичних засобів (Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)) передбачає узгодження із соціальними та галузевими очікуваннями щодо сталої ефективності діяльності у фармацевтичній індустрії та з її базою постачальників. Таким чином, Кодекс для постачальників Takeda узгоджується з принципами PSCI.

Враховуючи глобальний рівень Takeda, забезпечення постійного постачання наших товарів та послуг є першочерговим завданням. Takeda зобов'язується вирішувати ризики, які бере на себе постачальник, а саме: репутаційні ризики, ризики сталого розвитку, безперервності бізнесу, дотримання нормативних вимог та етичних принципів, що можуть існувати або виникнути до чи під час процесу надання послуг та/або постачання вироблених товарів чи інших продуктів Takeda.

Takeda очікує від постачальників, що вони дотримуватимуться застосовних юридичних вимог та прагнутимуть відповідати очікуванням, що містяться у Кодексі поведінки для постачальників Takeda.

Takeda має намір оцінювати виконання постачальниками принципів, що містяться у Кодексі поведінки для постачальників, і очікує, що постачальники посприяють цьому, включно з виявленими проблемами, що потребують вирішення. Takeda співпрацюватиме з постачальниками, що зобов'язалися вдосконалити умови чи аспекти, що ототожнюються з метою управління ризиками та створенням довготермінової сталої вартості.

Необхідність застосування: Цей Кодекс застосовується до окремих осіб, організацій та компаній (Постачальників), які надають чи мають намір надати товари та послуги, включаючи без обмеження сировину, контрактне виробництво, допоміжні матеріали, товари для торгу, пакувальні матеріали, матеріально-технічне постачання (дистрибуція та зберігання на складах), обладнання, механізми та засоби постачання, маркетингові та рекламні агентства, друковані видання, вивчення ринку, туристичні послуги, послуги, пов'язані з плануванням зустрічей та подій, апаратне і програмне забезпечення інформаційних технологій та послуг, пов'язаних із сервісною підтримкою, професійні послуги (консалтинг та умовна зайнятість), постачальників загальних та адміністративних послуг для забезпечення автопарку, устаткування, фінансових та людських ресурсів, , послуги, пов'язані з наданням послуг по проведенню клінічних досліджень, лабораторними послугами та послугами із аутсорсингу, пов'язаних з розвитком, а також бізнес-партнерів, які діють як дистриб'ютори, тендер-агенти, менеджери з продажів для Takeda, та будь-кого з її філій та дочірніх компаній.

2.0 Дотримання законодавства, норм та кодексу для постачальників

Постачальники повинні дотримуватись законодавства, правил, норм та промислових і місцевих етичних стандартів, що стосуються їхньої діяльності, та Кодексу поведінки для постачальників Takeda.

3.0 Бізнес-практика

Постачальники повинні вести свій бізнес етично та діяти чесно. Зокрема:

3.1 Боротьба з корупцією, відкатами, незаконними платежами та іншими корупційними практиками

Постачальники не повинні платити хабарів чи давати щось цінне прямо чи опосередковано через третю сторону державним чи громадським посадовцям, політичній партії чи фізичній особі з метою отримання неналежної переваги, отримання чи утримання бізнесу, неналежного впливу на діяльність чи вчинок цієї особи чи організації, чи незаконного впливу на діяльність будь-якої фізичної особи, клієнта, компанії чи представника компанії. Постачальники повинні вести точний та прозорий облік даних, що відображає фактичні трансакції та платежі. Постачальники не повинні приймати хабарі чи брати участь в інших незаконних заохоченнях в бізнесових відносинах чи відносинах з державою.

3.2 Чесна конкуренція та антимонопольне законодавство

Постачальники повинні вести свій бізнес відповідно до справедливої та активної конкуренції та антимонопольного законодавства. Постачальники повинні застосовувати чесні бізнес-практики, включаючи точну та варту довіри рекламу.

3.3 Конфлікт інтересів

Постачальники повинні розкривати керівництву Takeda будь-які передбачувані чи фактичні конфлікти інтересів. Керівництво Takeda повинне вивчати будь-який очевидний чи фактичний конфлікт інтересів і, якщо конфлікт інтересів дозволений, це рішення слід задокументувати. Конфлікт інтересів виникає, коли особисті інтереси чи діяльність впливають чи мають вигляд впливу на здатність діяти в найкращих

об'єктивних інтересах Takeda. Постачальники повинні повідомити Takeda, якщо працівник Takeda чи професіонал, з яким укладено угоду Takeda, можуть якимось чином бути зацікавленими у бізнесі постачальника чи будь-яких поточних економічних зв'язках з постачальником.

3.4 Подарунки та розваги

Подарунки та розваги не є необхідністю у веденні бізнесу з Takeda. Ми вибираємо постачальників на основі справедливих та об'єктивних стандартів, а не на основі віддання переваги прихильному ставленню чи особистим стосункам. Ми не приймаємо та не домагаємося жодних незаконних чи неналежних переваг (включаючи гроші, товари, прояви гостинності, подарунки та будь-які інші цінні речі) від постачальників чи від будь-кого, з ким ми ведемо бізнес.

3.5 Виявлення занепокоєння

Усі працівники заохочуються до повідомлення про занепокоєння чи незаконну діяльність на робочому місці, не лякаючись помсти, погроз чи переслідувань. Постачальники повинні провести розслідування та застосувати виправні заходи, якщо необхідно. Постачальники та їхні працівники можуть конфіденційно та анонімно повідомляти Takeda про занепокоєння на www.Takeda.EthicsPoint.com стосовно питань, пов'язаних з бізнес-стосунками Takeda з цим постачальником.

4.0 Питання доброго поведіння з тваринами

З тваринами слід поводитися гуманно, завдаючи їм мінімального болю та стресу. Постачальники повинні шукати нагоди, щоб зменшити необхідність проведення дослідів над тваринами, використовуючи інноваційні аналітичні методи, зменшуючи кількість використання тварин чи вдосконалюючи методику, щоб зменшити страждання. Де науково обґрунтовано чи прийнятно для регуляторних органів, слід використовувати альтернативні засоби.

5.0 Конфіденційність даних

Постачальники повинні діяти відповідно до законодавства щодо захисту персональних даних, у дотримання захисту конфіденційності та безпеки, зібраної чи в інший спосіб обробленої Постачальником від імені Takeda. Постачальники повинні володіти належними організаційними структурами та методикою, щоб забезпечити захист персональної інформації від випадкових несанкціонованих чи незаконних втрат, знищення, змін, розкриття, використання чи доступу. Це включає політику та методику технічної та організаційної безпеки, а також підтвердження дотримання цих вимог. Постачальники повинні дотримуватися законодавства, яке регулює транскордонне передання даних.

6.0 Права людини, охорона праці та практика працевлаштування, охорона здоров'я та дотримання правил безпеки

Постачальники повинні прийняти зобов'язання підтримувати права працівників та зацікавлених осіб компанії Takeda, включаючи її пацієнтів, та ставитися до них гідно та з повагою. Постачальники повинні дотримуватися законодавства у питаннях прав людини

згідно із законодавством та нормами проти торгівлі людьми та рабства в процесі надання послуг чи вироблених товарів, чи інших товарів Takeda.

6.1 Вільний вибір щодо працевлаштування

Постачальники не повинні використовувати примусову, кріпосну працю чи працю учнів чи примусову працю в'язнів.

6.2 Дитяча праця та молоді працівники

Постачальники не повинні використовувати дитячу працю. Молодих працівників віком до 18 років, не можна піддавати праці, пов'язаній з небезпекою, чи в нічну зміну; це дозволяється лише тоді, коли молоді працівники мають вік, вищий за легальний для працевлаштування вік для даної країни, чи вік, встановлений для завершення обов'язкової освіти.

6.3 Відсутність дискримінації

Постачальники повинні дотримуватися законодавства та норм щодо працевлаштування і повинні забезпечити робоче місце, вільне від переслідувань та дискримінації. Постачальники не повинні дискримінувати особу на основі раси, кольору шкіри, віку, статі, сексуальної орієнтації, політичного членства, членства в профспілках, сімейного статусу чи інших причин, заборонених законом.

6.4 Справедливе ставлення

Постачальники повинні забезпечити робоче місце, вільне від жорстокого та негуманного ставлення (сексуальними домаганнями, сексуальним насильством, тілесними покараннями, психічним чи фізичним тиском чи словесними образами працівників) та позбавлене небезпеки такого ставлення до співробітника.

6.5 Оплата праці, пільги та робочий графік

Постачальники повинні платити працівникам відповідно до законодавства щодо оплати праці, включаючи мінімальну оплату праці, понаднормовий робочий час та обов'язкові пільги, згідно зі соціальним захистом.

Постачальники повинні проінформувати працівника про підставу, на якій його своєчасно винагороджують, згідно з часом та ставкою за понаднормовий робочий час відповідно до місцевого законодавства та Політики постачальника. Будь-які вирахування з оплати праці мають бути обґрунтованими, чітко зрозумілими працівниками та дозволені законодавством.

Постачальники повинні забезпечити належний період для відпочинку, вихідні дні чи вільний час та виконувати законодавство та угоди стосовно максимального робочого часу.

6.6 Свобода об'єднань

Постачальники повинні заохочувати відкрите спілкування та залучення працівників та/або їхніх представників для вирішення питань, пов'язаних з робочим місцем та оплатою праці.

Постачальники повинні поважати права працівників, передбачені місцевим законодавством, щодо свободи об'єднань, права вступати чи не вступати у профспілки, прагнути представництва та вступати у робітничі ради. Працівники повинні бути в змозі відкрито спілкуватися з керівництвом стосовно робочих умов без загрози помсти, погроз чи переслідувань.

6.7 Охорона здоров'я та дотримання правил безпеки

Постачальники повинні забезпечити здорове та безпечне робоче середовище, включаючи будь-які приміщення, надані Постачальниками. Постачальники повинні дотримуватися усіх законів та норм щодо охорони здоров'я та дотримання правил безпеки.

6.8 Захист працівників

Постачальники повинні захищати працівників від надмірного піддання хімічній, біологічній, фізичній загрози та виснажливим завданням та умовам (таким, як надзвичайні спека чи холод) на робочому місці у будь-яких житлових, наданих компаніїю.

6.9 Безпека технологічного процесу

Постачальники повинні володіти встановленими програмами, щоб попередити чи зменшити катастрофічний витік хімікатів чи інших матеріалів, спеціальними програмами для попередження пожеж та вибухів.

6.10 Готовність до аварійних ситуацій та реагування на них

Постачальники повинні виявити та оцінити аварійні ситуації на робочому місці та в будь-яких житлових, наданих компаніїю, та повинні працювати для того, щоб зменшити їхні потенційні наслідки, виконуючи плани щодо аварійних ситуацій та методики реагування на них.

6.11 Інформація про небезпеку

Інформація щодо безпеки, пов'язана з небезпечними матеріалами, фармацевтичними складовими та фармацевтичними проміжними матеріалами – повинна бути наявною для освіти, тренінгів для захисту працівників від потенційних небезпек. Така інформація щодо безпеки повинна бути наявною в письмових документах, таких як Сертифікати безпечності матеріалу (СБМ), мовою, загально вживаною працівниками Постачальника.

Постачальники повинні забезпечити належну комунікацію з іншими бізнес-партнерами у ланцюзі вартості, як належно, включаючи Takeda та її логістичних партнерів та партнерів-дистриб'юторів, щоб забезпечити, належне виявлення та вирішення питань пов'язаних з небезпекою.

6.12 Обладнання на робочому місці має бути безпечним, гігієнічним

Обладнання на робочому місці постачальника, включаючи кімнати відпочинку, їдальні та будь-які інші приміщення для працівників, повинні бути безпечними, чистими та гігієнічними. Працівникам слід надати і вони повинні мати доступ до питної води.

7.0 Навколишнє середовище

Постачальники повинні діяти у відповідальний та раціональний стосовно навколишнього середовища спосіб, щоб зменшити шкідливий вплив на довкілля. Постачальники заохочуються зберігати природні ресурси, щоб, де можливо, уникати використання небезпечних матеріалів та долучатися до діяльності і разом з зацікавленими особами (такими, як їхні працівники та співтовариства) сприяти розвиткові програм повторного використання та переробки.

7.1 Дозволи, пов'язані з навколишнім середовищем

Постачальники повинні дотримуватись усіх застосовних норм, пов'язаних з навколишнім середовищем. Слід отримати усі необхідні дозволи, ліцензії, реєстрацію та обмеження щодо інформації та слід дотримуватися їхніх вимог щодо діяльності та звітування.

7.2 Відходи та газоподібні викиди

Постачальники повинні володіти встановленими системами, щоб забезпечити безпечне поводження, переміщення, зберігання, переробку, повторне використання чи уміле управління відходами, викидами в атмосферу та скиданням стічних вод. Будь-якими відходами, стічними водами чи газоподібними викидами з потенційно загрозливим впливом на людське здоров'я чи довкілля слід належно управляти, контролювати та обробляти перш, ніж випускати в навколишнє середовище.

7.3 Пролиття та викиди у навколишнє середовище

Постачальники повинні володіти встановленими системами, щоб попередити та зменшити випадкові пролиття та викиди у навколишнє середовище.

7.4 Раціональне ставлення до навколишнього середовища

Постачальники повинні вжити заходів, щоб зберегти енергію, зменшити споживання води у зонах, де є брак води, та прагнути виміряти та прозвітувати про діючі викиди парникових газів.

8.0 Система управління

Постачальники повинні використовувати систему управління, щоб полегшити постійне вдосконалення та дотримання очікувань цього Коду для постачальників. Елементи цієї системи управління включають:

8.1 Зобов'язання та підзвітність

Постачальники повинні продемонструвати відданість ідеям, описаним у цьому документі, через розподілення ресурсів.

8.2 Управління ризиками

Постачальники повинні мати механізми для визначення та управління ризиками у сферах, визначених цим Кодексом для постачальників.

8.3 Точні облікові дані та документація

Постачальники повинні вести точні облікові дані та документацію, необхідні для демонстрації узгодженості з цими очікуваннями та дотримання застосовних норм. Облікові дані мають бути доступними для Takeda чи її призначеного аудитора для перевірки на вимогу підтвердити дотримання цих стандартів. Облікові дані мають бути зрозумілими, прозорими та відображати фактичні трансакції та платежі. Постачальники не повинні приховувати, припиняти записувати чи робити фальшиві записи.

8.4 Навчання та компетенція

Постачальники повинні мати навчальну програму, завдяки якій керівництво та працівники здобувають належний рівень знань, умінь та кваліфікацій, щоб відповідати цим очікуванням.

8.5 Постійне вдосконалення

Від постачальників очікується постійно вдосконалювати складові цього Кодексу, встановлюючи цілі ефективності роботи, виконуючи плани та вживаючи необхідних заходів в разі недоліків, виявлених внутрішнім чи зовнішнім оцінюванням, перевітками та оцінками керівництва.